

O tvorbe a použití sociálneho fondu Obce Krásna Ves

Názov a sídlo organizácie	OBEC Krásna Ves,956 53 Krásna Ves
Poradové číslo vnútorného predpisu	1/2017
Vypracovala :	Ing. Eva Janegová
Schválil :	Ing. Milan Došek – starosta obce
Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu	31.07.2017
Účinnosť vnútorného predpisu od	01.08.2017
Ruší sa vnútorný predpis	číslo : xxx zo dňa :xxx
Prílohy	

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

1. Účel vydania smernice Tvorba a použitie sociálneho fondu zamestnancov Obce Krásna Ves (ďalej len „tvorba a použitie SF“) je vymedziť jednotný, koordinovaný a záväzný postup pri tvorbe, výške a použití sociálneho fondu, stanovenie podmienok jeho čerpania, ako aj zásad hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu.
2. Sociálny fond je určený na zabezpečovanie sociálnych potrieb zamestnancov Obce Krásna Ves.
3. Zamestnávateľ v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov vytvára sociálny fond, ktorý slúži k realizácii podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.
4. Opatrením MF Slovenskej republiky z 8. augusta 2007 č. MF/16786/2007-31, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a rámcovej účtovej osnove pre rozpočtové organizácie, príspevkové organizácie, štátne fondy, obce a vyššie územné celky a v znení opatrenia MF SR z 10. decembra 2014 č. MF/23231/2014-31, v znení neskorších predpisov a doplnkov

Článok 2

Tvorba sociálneho fondu

1. Zamestnávateľ v súlade so zákonom č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o sociálnom fonde) a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z.

o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme tvorí sociálny fond vo výške :

- povinného prídelt vo výške 1 %
 - ďalšieho prídelt vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných platov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.
2. Povinný prídelt podľa bodu 1 písm. a) a b) je súčasťou bežných výdavkov zamestnávateľa.
 3. Základom na určenie mesačného prídelt do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
 4. Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte v banke zamestnávateľa.
Zostatok prostriedkov sociálneho fondu sa prevedie do nasledujúceho roka.

Článok 3

Použitie sociálneho fondu

1. O použití prostriedkov sociálneho fondu v súlade s touto smernicou rozhoduje zamestnávateľ do výšky vytvorených zdrojov.
2. Obec Krásna Ves v rámci svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom zo sociálneho fondu nasledovné príspevky:
 - na zabezpečenie príspevku na stravovanie – poskytne sa ako nepenažné plnenie, ktoré nepodlieha dani z príjmu
 - na príspevok pri príležitosti vianočných sviatkov – poukážky na nákup , podľa dostatkov finančných prostriedkov na účte
 - na príspevok pri životných a pracovných jubileách zamestnancov do výšky 50 - 100 €, príspevok sa poskytuje zamestnancovi, ktorý ku dňu poskytnutia je zamestnaný u zamestnávateľa nepretržite po dobu dlhšiu ako 5 rokov.
 - u novoprijatých zamestnancov v priebehu roka sa poskytnutie príspevku úmerne kráti 1/12 za každý neodpracovaný mesiac.
2. Obec Krásna Ves poskytne zamestnancovi zo sociálneho fondu príspevok na stravovanie vo výške 0,03 € na jedno hlavné jedlo.

O počte odobratej stravy vedenie zamestnávateľ evidenciu.

4. Príspevok na stravu patrí zamestnancovi na jedno hlavné jedlo na deň, v ktorom je zamestnanec prítomný v práci viac ako štyri hodiny, okrem pracovného dňa, keď zamestnanec z rôznych dôvodov nie je prítomný v práci.

Článok 4

Zdaňovanie

1. V zmysle Zákona SR č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov sa zdaňujú príjmy zamestnancov zo sociálneho fondu sadzbou dane 19 % okrem príjmov, ktoré sú v zákone taxatívne určené. Príjem poskytnutý vo forme peňažného i nepeňažného príjmu je ako súčasť celkového príjmu zamestnanca zo závislej činnosti a funkčných pôžitkov zdaňovaný preddavkovým spôsobom a vstupuje do vymeriavacieho základu pre výpočet poistného.

Článok 5

Záverečné ustanovenia

1. Tvorbu a použitie sociálneho fondu zamestnávateľ priebežne sleduje a vedie o tom podrobnú evidenciu.
2. Táto vnútorná smernica č. 1/2017 sa môže v prípade potreby meniť v priebehu roka. Každá zmena sa uskutoční písomne formou dodatku, inak je neplatná.
3. Táto smernica sa nevzťahuje na zamestnancov, ktorí sa nepodieľajú na tvorbe sociálneho fondu. Starostovia obce od 1.1.2016 v zmysle zák. č. 253/1994 tvoria sociálny fond.
4. Táto vnútorná smernica č. 1/2017 o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu nadobúda platnosť dňom 01.08.2017.

V Krásnej Vsi 31.07.2017

Ing. Milan Došek

starosta obce